

**Отчет
о работе профсоюзного комитета
за 2022 год.**

*Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Лицей-интернат №79
Нуриев Р.Р.*

Численность членов профсоюза: 62 человек, (с сотрудниками в декретном отпуске), в данное время занимаются трудовой деятельностью 61 сотрудник.

Охват профсоюзным членством – 100%

За отчетный период составом профкома нашего лицея в количестве 6 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего Лицея в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что основными целями первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу.

Лицей-интернат №79 всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией лицея, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации лицея основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Профсоюзная организация лица объединяет 100% от числа работающих, нашим главным достижением и гордостью можно считать, что мы сохраняем численность профсоюзной организации, чтобы реально менять жизнь к лучшему.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией лица, т.к. ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда»; обсуждают тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривают правила внутреннего распорядка и трудовых договоров и вносят предложения с целью улучшить качество работы и оздоровление коллектива. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников лица; разрабатывают совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разрабатывают положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда, который затем выносится на обсуждение коллективом на профсоюзном собрании.

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех, кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

В нашем лицее улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда.

Работники лица ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Проводилась специальная оценка условий труда. Работники обеспечены спец.одеждой.

Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что воспользовались:

За период с 2021 по 2022 года работники пользовались такими льготами как:

- «мамин день» воспользовались 8 сотрудников;
- выходной день в день выпускного из школы ребенка сотрудника - 0;
- выходной день в день юбилея сотрудника – 1 ;
- три дня к отпуску без больничного листа 3 сотрудников;
- три дня на бракосочетание сотрудника – 0 сотрудника.

Воспользовались отдыхом в санатории – 0 сотрудника.

А так же за этот год **16** членов профсоюзной организации получили материальную помощь связанных с: дорогостоящем лечением, рождением ребенка, бракосочетание, юбилей.

Благодаря деловым и честным отношением между работодателем и профкомом не доводили ситуацию до конфликта, который решался бы в суде или вышестоящем органе. Не было ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств.

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно 2 раза в месяц;

- производится доплата за вредные условия труда – **16** сотрудникам;

Разворачивается работа по проведению аттестации рабочих мест, на их соответствие нормам и требованиям охраны труда. За это время было аттестовано **8** рабочих мест.

Профком лица принимает участие в разработке локальных актов, графики работ сторожей составляются с учетом рационального использования рабочего времени и согласуются с профсоюзным комитетом.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 17 лет.

В лицее сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как

- день здоровья в декабре и в мае месяце
- празднование дня учителя;

- посещение театра

Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем сотрудникам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Таким образом, соблюдение принципов социального партнерства в лицее-интенате №79 приносит свои добрые и положительные результаты, в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия. Работу первичного профсоюзного комитета считаю удовлетворительной.

Спасибо за внимание!